

Действующая редакция (без изменений и дополнений)

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2013 года

№ 305

Об утверждении Положения
об особенностях работы по совместительству педагогических,
медицинских и фармацевтических работников,
работников культуры

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесённым Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), пунктом 5 статьи 278 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, Правительство Приднестровской Молдавской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры (прилагается).

2. Признать утратившим силу Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 1 июня 2011 года № 341 «Об утверждении Положения об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры» (регистрационный № 5661 от 28 июня 2011 года) (САЗ 11-26).

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днём официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Т.ТУРАНСКАЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 12 декабря 2013 года № 305

ПОЛОЖЕНИЕ
об особенностях работы по совместительству
педагогических, медицинских и фармацевтических работников,
работников культуры

1. Настоящее Положение устанавливает следующие особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры:

а) указанные категории работников вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики установлены санитарно-гигиенические ограничения);

б) продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать:

1) для медицинских работников организаций здравоохранения - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства;

2) для фармацевтических и медицинских работников, за исключением медицинских работников организаций здравоохранения, - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства;

3) для педагогических работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства;

4) для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников в организациях дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей - месячной нормы рабочего времени, исчисленной

из установленной продолжительности рабочей недели по должности, занимаемой в порядке совместительства;

в) педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в организациях повышения квалификации и переподготовки кадров в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

Порядок и условия отнесения работников к категории высококвалифицированных специалистов, которые могут выполнять педагогическую работу, а также перечень организаций повышения квалификации и переподготовки кадров определяются исполнительным органом государственной власти, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в области образования.

2. Для указанных в пункте 1 настоящего Положения категорий работников не считаются совместительством и не требуют заключения трудового договора следующие виды работ:

а) литературная работа (работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений), научная и творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в объеме не более 240 часов в год.

Порядок и условия отнесения работников к категории высококвалифицированных специалистов, которые могут осуществлять консультирование, определяются работодателем;

в) осуществление работниками, не состоящими в штате организации, руководства аспирантами и докторантами, а также заведование кафедрой, руководство факультетом организации образования;

г) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 240 часов в год.

Порядок применения почасовой оплаты труда определяется исполнительным органом государственной власти, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в области образования;

д) педагогическая работа в одной и той же организации начального или среднего профессионального образования, в организации дошкольного образования, организации общего образования, организации дополнительного образования с дополнительной оплатой;

е) проведение медицинской, технической, бухгалтерской и иной экспертизы с разовой оплатой;

ж) работа без занятия штатной должности в той же организации: выполнение педагогическими работниками организаций образования обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями; преподавательская работа руководящих и других работников организации образования; руководство предметными и цикловыми комиссиями; работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных

обучающихся; дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику;

з) работа в той же организации образования сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также аккомпаниаторов;

и) работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты труда без занятия штатной должности.

Выполнение работ, указанных в подпунктах «б» - «з», допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

3. Выполнение работ, указанных в пункте 2 настоящего Положения, в зависимости от их видов оформляется путем:

а) заключения договора гражданско-правового характера;

б) внесения дополнений в трудовой договор по основному месту работы или в трудовой договор, заключенный о работе по совместительству.